



INFODAY  
EUROPASS 2023

## EURES y la taxonomía ESCO: Movilidad laboral y competencias

Elena Fernández Galán

Coordinadora Nacional de EURES España

Área de Orientación Profesional y Programas Internacionales

Oficina Nacional de Coordinación EURES ESPAÑA

SEPE

12 de abril 2023



# CONTENIDOS

1. Qué es la Red EURES
  - 1.1 Composición de la Red
  - 1.2 Instrumentos de la Red
  - 1.3 Servicios que ofrece la Red
2. Ayudas a la Movilidad EURES
3. EURES y la Autoridad Laboral Europea
4. ESCO
5. 2023 Año Europeo de las Competencias



# 1. Qué es la Red EURES

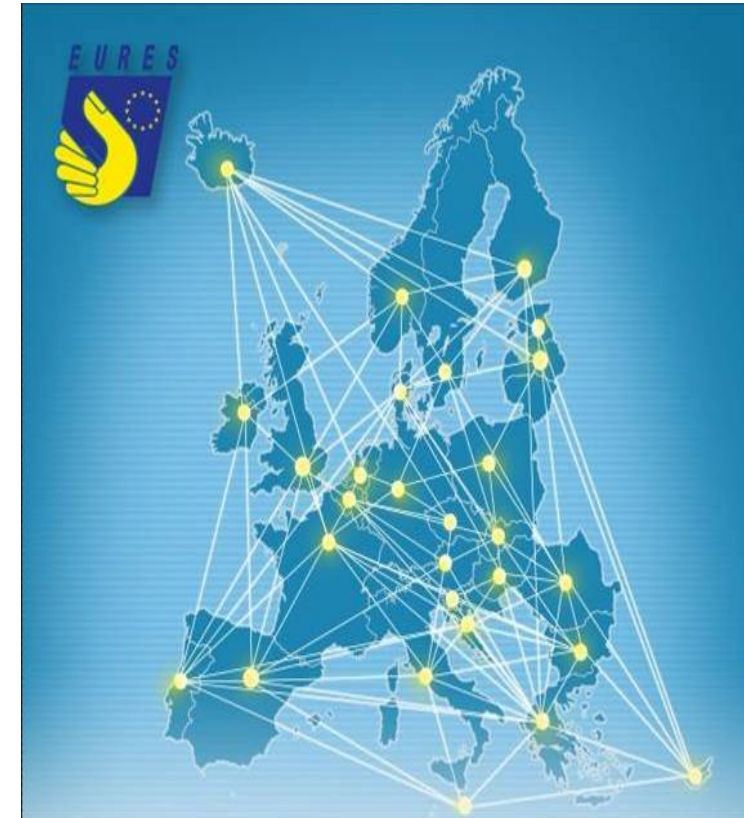
Es una red de cooperación de los Servicios de Empleo Europeos creada por la Comisión Europea y fundada en 1993



EURES : EUROPEAN EMPLOYMENT SERVICES

# 1. Qué es la Red EURES

- Es un servicio **público y gratuito**
- Dirigido a **trabajadores/as y empresarios/as**
- Sus objetivos son :
  - Apoyar la **movilidad laboral**
  - Favorecer la **intermediación laboral**
  - Fomentar la **libre circulación de los/as trabajadores/as** en Europa



# 1.1. Composición de la red EURES en España

La Red EURES España está formada por :

- **Oficina Nacional de Coordinación EURES** en el Servicio Público de Empleo Estatal, SEPE
- Los 17 Servicios de Empleo Públicos de las **Comunidades Autónomas**
- **Miembros y Socios**

Consejeros y Consejeras EURES

Responsables EURES de CCAA

100 personas



# 1.2. Instrumentos de la red EURES

Una **red digital** que ofrece servicios en línea a través de:

## Portal EURES EUROPA

3.000.000 puestos de empleo por:

- País
- Tipo de contrato
- Duración del contrato
- Nivel educativo
- Experiencia profesional

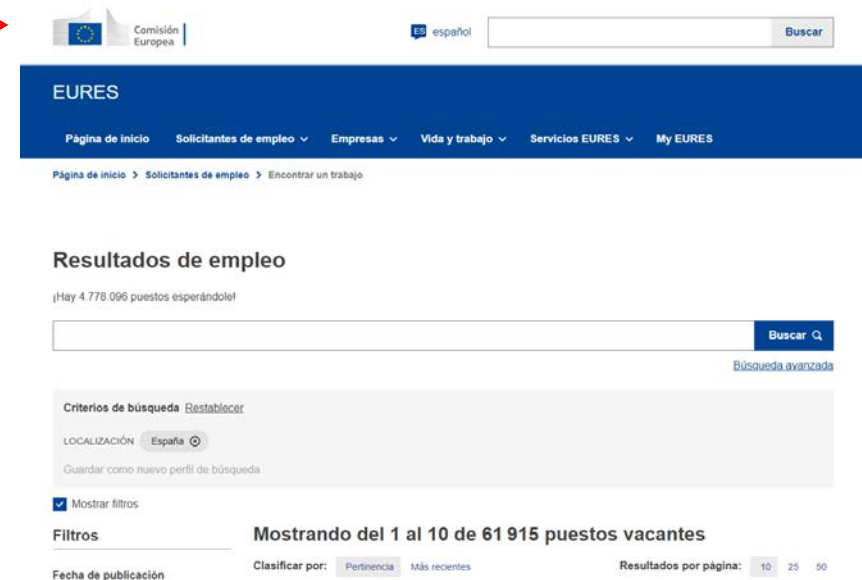


### Portal de EURES: hechos y cifras

<b>3,9 millones</b> empleos	<b>1 millón</b> currículos	<b>5 000</b> empleadores registrados
--------------------------------	-------------------------------	---

### EURES en pocas palabras

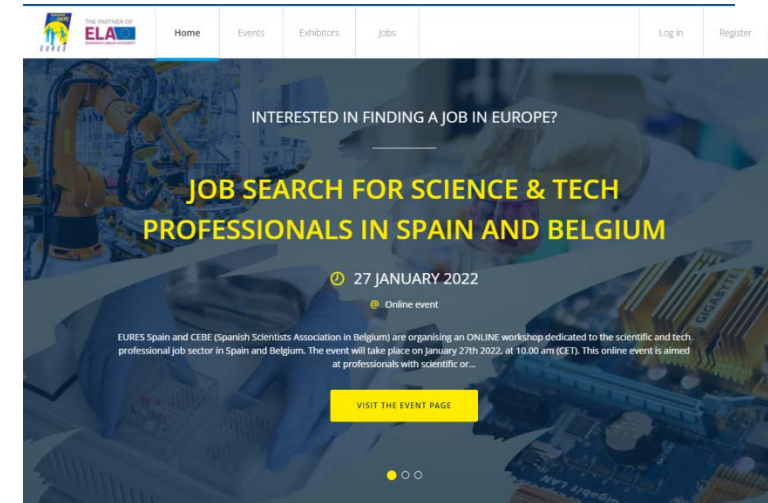
Gratis. Pluri lingüe. Red humana.  
En 1954 se puso en marcha EURES, la red de cooperación europea de servicios de empleo diseñada para facilitar la libre circulación de los trabajadores. La red ha trabajado siempre silenciosamente para garantizar la igualdad de oportunidades para todos los ciudadanos europeos, a pesar de las barreras lingüísticas, las diferencias culturales, las dificultades burocráticas, las diferentes leyes en materia de empleo y la falta de reconocimiento de los certificados de estudios en los distintos países de Europa.



# 1.2 Instrumentos de la red EURES

## Plataforma Europea on-line de Job Days <http://www.europeanjobdays.eu/>

Este portal permite la puesta en marcha y organización de eventos y ferias de empleo tanto **online como onsite**, con posibilidad de combinar ambas modalidades



# 1.2 Instrumentos de la red EURES

**Web EURES España en el Servicio Público de Empleo Estatal ( SEPE )** <http://www.sepe.es/redEURES>



## 1.2 Instrumentos de la red EURES: RRSS



[www.facebook.com/EuresSpain](https://www.facebook.com/EuresSpain)

<https://twitter.com/EuresSpain>

<https://euresdotblog.wordpress.com/>

<https://www.linkedin.com/company/EuresSpain/>

[https://www.instagram.com/Eures\\_Spain](https://www.instagram.com/Eures_Spain)

<https://www.youtube.com/c/EuresSpain>

TikTok: @eurespain



# 1.2 Instrumentos de la red EURES: RRSS

# EURES España fue premiada por la Comisión Europea con el Premio a la Excelencia en el mejor uso de las Redes Sociales

## “Best Social Media Award”



## INFORMACIÓN

*¿Puedo circular libremente por la EEE?*

**Establecimiento y derecho a trabajar**

## ORIENTACIÓN

*¿Condiciones de vida y trabajo en el extranjero?*

**Living and working conditions (sanidad, alojamiento, residencia)**

*¿Dónde busco ofertas adecuadas?*

**Portal EURES SEPE y EURES Comisión Europea**

## INTERMEDIACIÓN LABORAL

*¿Puedo ejercer mi profesión?*

**Reconocimientos académicos y profesionales**

*¿En qué países hay oportunidades de empleo?*

**Mercado de trabajo y profesiones en carencia**

*¿Cómo encuentro trabajo?*

**CV, carta de presentación, ayudas a la movilidad laboral**

*¿Quién me puede ayudar?*  
**Atención personalizada a través de un Consejero/a EURES para las necesidades propias de su empresa**

## INFORMACIÓN

*¿Qué necesito saber?*  
**Información sobre aspectos ligados a la movilidad internacional y sobre los Organismos competentes en cada país en materia de empleo, SS y desempleo**

## INTERMEDIACIÓN LABORAL

*¿Qué candidatos?*

**Idoneidad, Cualificación, Formación, Competencias (específicas, lingüísticas)**

## ORIENTACIÓN

*¿Cómo encuentro a los candidatos?*

**Difusión de las ofertas tanto en el ámbito nacional como en la CEE. Apoyo en procesos de selección y reclutamiento**

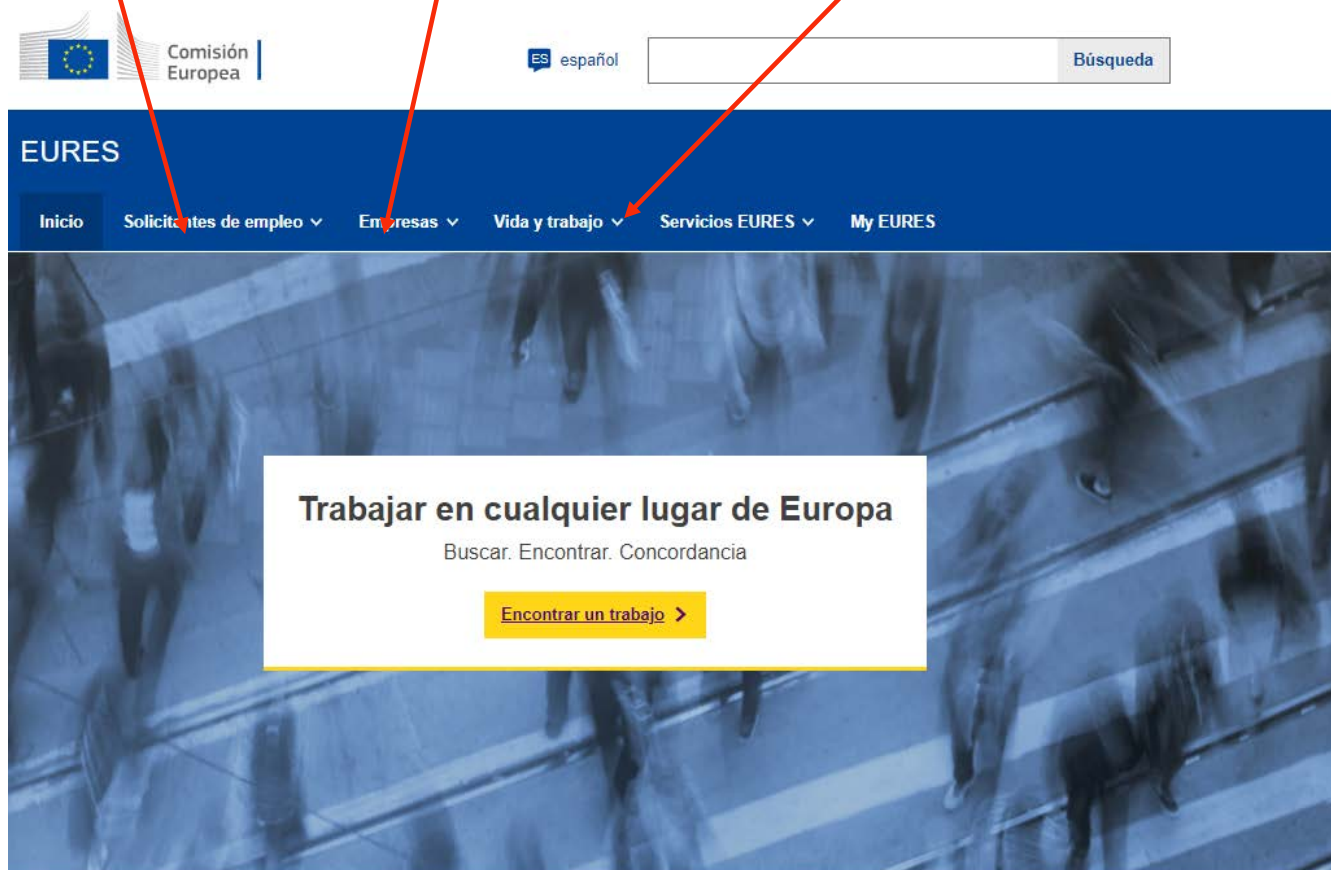
*¿Qué trámites tengo que hacer para contratar?*  
**Seguridad Social, fórmulas de contratación laboral y desplazamientos temporales de sus trabajadores a otro país**

Registro gratuito en el Portal EURES

Solicitantes de empleo

Empresas

Información



The screenshot shows the EURES portal interface. At the top left is the 'Comisión Europea' logo. In the center, there is a language selector for 'español' and a search bar labeled 'Búsqueda'. Below this is a dark blue navigation bar with the 'EURES' logo and menu items: 'Inicio', 'Solicitantes de empleo', 'Empresas', 'Vida y trabajo', 'Servicios EURES', and 'My EURES'. The main content area features a blurred background image of people walking. A white box in the center contains the text 'Trabajar en cualquier lugar de Europa' and 'Buscar. Encontrar. Concordancia', with a yellow button labeled 'Encontrar un trabajo >'. Three red arrows point from the yellow text boxes above to the 'Solicitantes de empleo', 'Empresas', and 'Vida y trabajo' menu items respectively.

+ ¿Cómo iniciar sesión o registrarse en EURES?

## EURES

Inicio Solicitantes de empleo ▾ Empresas ▾ **Vida y trabajo ▾** Servicios EURES ▾ My EURES

Home > Vida y trabajo

### Vida y trabajo

#### Vivir y trabajar en Europa

Para poder tomar decisiones bien fundadas en materia de movilidad, los solicitantes de empleo y los empresarios necesitan información sobre una gran variedad de cuestiones prácticas, jurídicas y administrativas. El Portal de movilidad profesional EURES proporciona instrumentos informativos destinados a prestar ayuda y apoyo cuando se contempla la posibilidad de trasladarse a otro país o de contratar a alguien de otro país.

La base de datos sobre las condiciones de vida y de trabajo contiene información sobre una serie de importantes cuestiones, tales como la manera de encontrar alojamiento y colegio, los impuestos, el coste de la vida, la salud, la legislación social, la comparabilidad de las cualificaciones, etc.

Otro importante instrumento informativo es la base de datos de información sobre el mercado laboral, que contiene información sobre las tendencias actuales del mercado laboral europeo por país, región y sector de actividad.

En el Calendario de Actos (Events Calendar) puede encontrarse información sobre próximos actos de interés para las personas que buscan empleo y para los empresarios en el país o región seleccionados.



#### Información sobre la vida y el trabajo

No siempre es fácil pensar en los aspectos prácticos, jurídicos y administrativos importantes cuando se contempla la posibilidad de trasladarse a otro país. Las páginas del portal EURES sobre Vida y

# AYUDAS A LA MOVILIDAD EURES

## TMS: Targeted Mobility Schemes

Mayores de 18 años

UE27, Noruega e Islandia



EURES Targeted Mobility Scheme



EURES Targeted Mobility Scheme



Empresarios

Movilidad

Trabajos: 6 meses

Aprendizajes: 6 meses

Periodo de prácticas: 3 meses





# TRAMITACIÓN DE LAS AYUDAS

<https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/encontrar-trabajo/empleo-europa/tu-primer-empleo-eures.html>

- A través de los consejeros de la RED EURES
  - <https://ec.europa.eu/eures/eures-apps/um/page/public?lang=es#/adviser/search/list> (UE)
  - <https://www.sepe.es/HomeSepe/Personas/encontrar-trabajo/empleo-europa/consejeros.html> (ESPAÑA)



## Ayudas económicas para trabajadores

- Realizar la **entrevista de trabajo** (gastos de viajes y alojamiento según la distancia).
- **Cursos de idiomas**.
- **Mudanza** (trabajador y familia).
- Asignación suplementaria para la mudanza de candidatos con necesidades especiales o de regiones ultraperiféricas de la UE.
- Dietas para trabajadores en prácticas y aprendices.
- Reconocimiento de **cualificaciones**.

# EURES y ELA: Juntos por una movilidad justa y eficaz



La Autoridad Laboral Europea (ELA)  
coordina la red EURES desde 2021



EURES y ELA comparten la misión de garantizar que se reconozcan los derechos de los trabajadores cuando se trasladan a otro país de la UE, Islandia, Noruega, Liechtenstein y Suiza, y los empleadores pueden contratar candidatos de estos países sin barreras.

# EURES – ELA: CAMPAÑA TRABAJOS ESTACIONALES DEL SECTOR AGROALIMENTARIO

## DERECHOS PARA TODAS LAS ESTACIONES

### Trabajadores Estacionales del Sector Agroalimentario

La campaña #Rights4AllSeasons de la @europealabourauthority informa a los trabajadores estacionales de sus derechos, apoya a los empleadores y garantiza unas condiciones de trabajo justas en la UE

- [¿A quién va dirigida?](#)
- [¿Quién te puede informar?](#)
- [Derechos para todas las estaciones.Sector agroalimentario](#)
- [Trabajo estacional](#)
- [Trabajo estacional agrícola](#)

### Vídeo de la Campaña Trabajadores Estacionales del Sector Agroalimentario



# EURES – ELA: CAMPAÑA TRABAJOS ESTACIONALES DEL SECTOR AGROALIMENTARIO

Qué es EURES
Temas de Interés EURES España
Ofertas de empleo destacadas e información por países
Consejeros y consejeras EURES en España
Autoridad Laboral Europea (ELA)
Trabajadores Estacionales del Sector Agroalimentario
Trabajadores Estacionales del Sector Agroalimentario: Destinatarios
Trabajadores Estacionales del Sector Agroalimentario: Organismos Participantes
Información Agentes Sociales
Información Organizaciones Profesionales Agrarias
Información para Empresas
Ayudas a la movilidad EURES
Eventos EURES
Prácticas y aprendizaje internacionales
EURES y Programas de Retorno
Espacio EURES España para Miembros y Socios
Publicaciones EURES
Libre circulación de trabajadores
EURES Transfronterizos
EURES en Instituciones y Programas Europeos
Programas e Instituciones Europeas

## Vídeo de la Campaña Trabajadores Estacionales del Sector Agroalimentario



## Actuaciones de la Campaña Trabajos Estacionales del Sector Agroalimentario

20 septiembre 2021 - ENCUESTO INSTITUCIONAL CON AGENTES SOCIALES.

- Programa [ES EN](#)
- Retransmisión en [canal de Youtube del SEPE](#)
- Fotos

21 septiembre 2021 - WEBINAR INFORMATIVO PARA PERSONAL DE LOS SPES DE LAS CCAA.

- Programa [ES EN](#)
- Presentaciones:
  - [Eventos y actuaciones de difusión de la campaña ELA](#) *MJ Arias*
  - Papel de los Agentes Sociales en los Trabajos Estacionales
    - [UGT-FICA](#) *S Serena*
    - [COAG](#) *MP Martin*
  - [Plataforma Europea de Trabajo no Declarado](#) *A Núñez-García*
  - [SPes y Trabajos Estacionales](#) *M González*
  - [Trabajos Estacionales en zonas Transfronterizas](#) *I Tejera*

# ENCUENTRO INSTITUCIONAL CON AGENTES SOCIALES

Campaña europea ELA 'Trabajos Estacionales'

## ENCUENTRO INSTITUCIONAL CON AGENTES SOCIALES DEL SECTOR AGROALIMENTARIO

20 septiembre 2021 - 11:00 h - 13:00 h

Real Jardín Botánico

Streaming en el canal de Youtube del SEPE

### 11:00 Bienvenida

D. Joaquín Pérez Rey – Secretario de Estado de Empleo (MITES)  
 D. Gerardo Guitérrez Ardoy – Director General del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)  
 Dña. Carmen Collado Rosique – Directora del Organismo Estatal de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, ITSS  
 D. Santiago Yerga Cobos – Director General de Migraciones (MISSM)

### 11:30 Desarrollo de la campaña europea ELA en España

D. Javier Suquia Areta – Oficial de enlace ELA para España

### 11:40 Los agentes sociales en la campaña europea ELA

- 11:40 D. Pedro Barato Triguero – Presidente de Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores (ASAJA)
- 11:50 D. Lorenzo Ramos Silva – Secretario General Unión de Pequeños Agricultores y Ganaderos (UPA)
- 12:00 D. Miguel Padilla Campoy – Secretario de Organización COAG
- 12:10 Dña. Garbiñe Espejo Jairo – Secretaria General de Federación de Industria de CCOO
- 12:20 D. Pedro Hojas Cancho – Secretario General Unión General de Trabajadores (UGT – FICA)

**Moderación y conclusiones:** Dña. Carmen Menéndez González- Palenzuela, Subdirectora General de Políticas Activas de Empleo del SEPE.

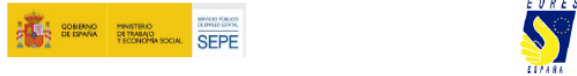
### 12:35 Impulso europeo a la campaña ELA

Mr. Cosmin Boiangiu – Director Ejecutivo de la Autoridad Laboral Europea

### 13:00 Clausura

Dña. Yolanda Díaz Pérez – Vicepresidenta Segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social





## WEBINAR INFORMATIVO PARA PERSONAL DE LOS SPES DE LAS CCAA

21 septiembre 2021. (10:00 – 12:00)

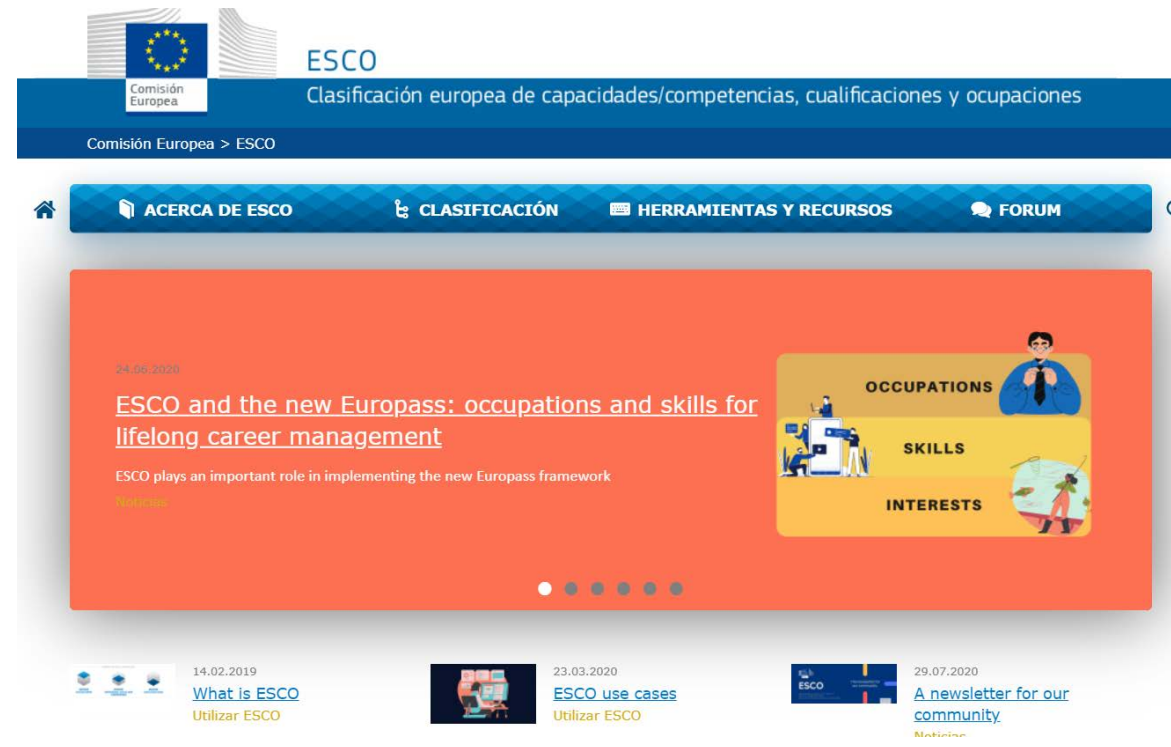
[Enlace a formulario de registro](#)

- 10:00 – 10:15** Bienvenida. Presentación de la campaña ELA  
*Javier Suquia. Oficial Nacional de Enlace para la ELA en España*
- 10:15 – 10:25** Eventos y actuaciones de difusión de la campaña ELA  
*María José Arias Fernández. Coordinadora Nacional de la red EURES en España*
- 10:25 – 11:15** El papel de Los Agentes Sociales en los Trabajos Estacionales  
CCOO: *Vicente Jiménez Sánchez. Responsable sector del campo de CCOO INDUSTRIA*  
*Pepe Fuentes. Adjunto del sector del campo de CCOO INDUSTRIA*  
UGT-FICA: *Antonio García Zamora. Departamento Migraciones UGT-FICA*  
*Sebastián Serena Expósito. Secretario Sector Agroalimentario UGT-FICA*  
ASAJA: *Pere Roque. Presidente de ASAJA Lérida*  
COAG: *María Paz Martín Rodríguez. Responsable Técnica del área de relaciones laborales*  
UPA: *Montserrat Cortiñas González. Vicesecretaria General de UPA*
- 11:15 – 11:30** Plataforma Europea de Trabajo no Declarado  
*Almudena Nuñez-García Bada. Inspectora de Trabajo y Seguridad Social en la Oficina Nacional de Lucha contra el Fraude del Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social.*
- 11:30 – 11:45** Los SPES y los Trabajos Estacionales  
*Manuel González Boza. Jefe de Servicio de Orientación e Intermediación. Dirección General de Planificación y Evaluación de las Políticas Activas de Empleo. SEXPE. Extremadura*
- 11:45 – 12:00** Trabajos Estacionales en zonas Transfronterizas  
*Ignacio Tejera Arcenilla. Servicio de Intermediación e Inserción Laboral. SAE. (Dirección Provincial Huelva)*
- 12:00 Clausura**  
*Carmen Menéndez González-Palenzuela. Subdirectora General de Políticas Activas de Empleo. SEPE*



# 4. ESCO y la Revolución Digital

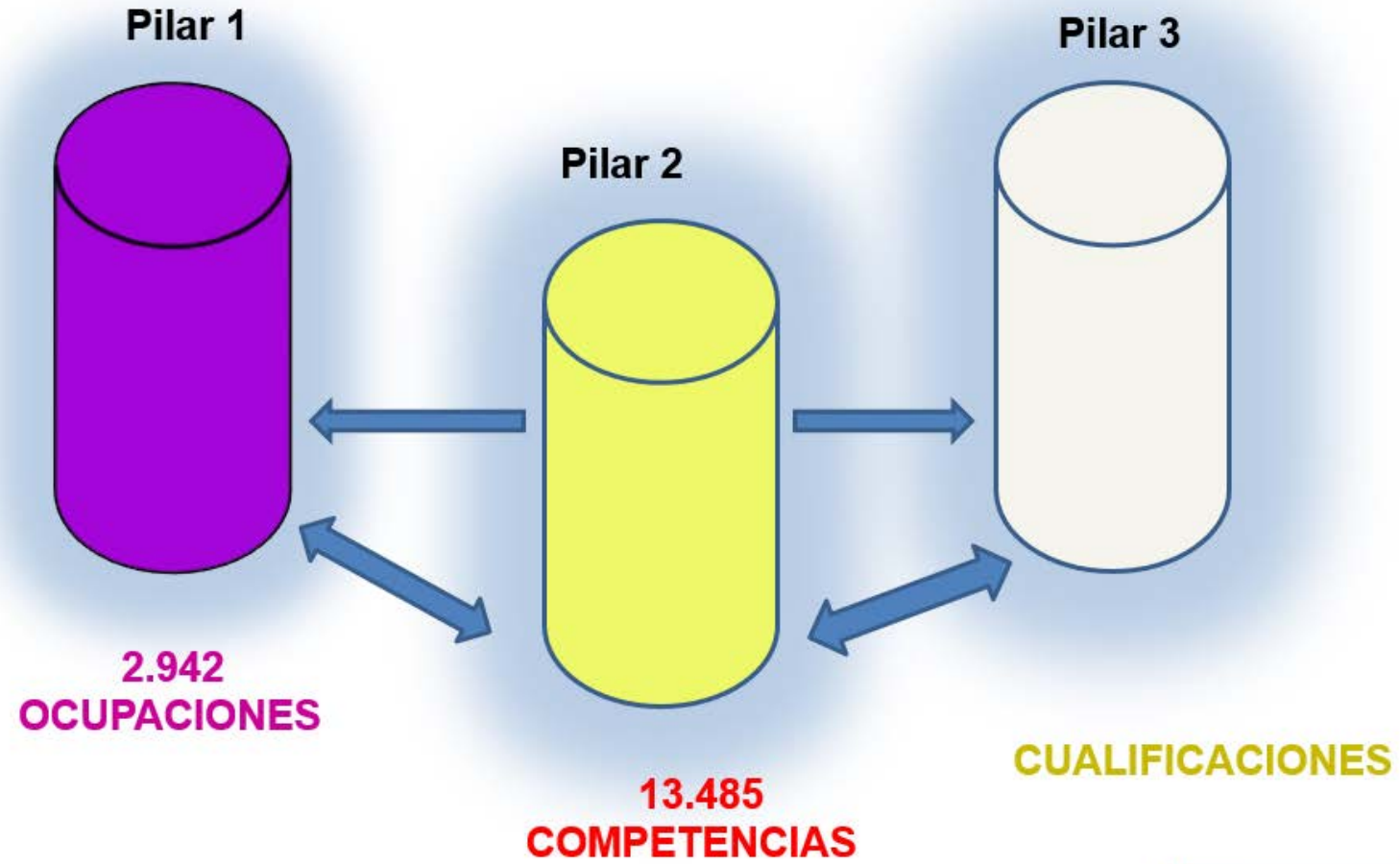
[HTTPS://YOUTU.BE/YXUUDAEG2\\_C](https://youtu.be/YXUUDAEG2_C)



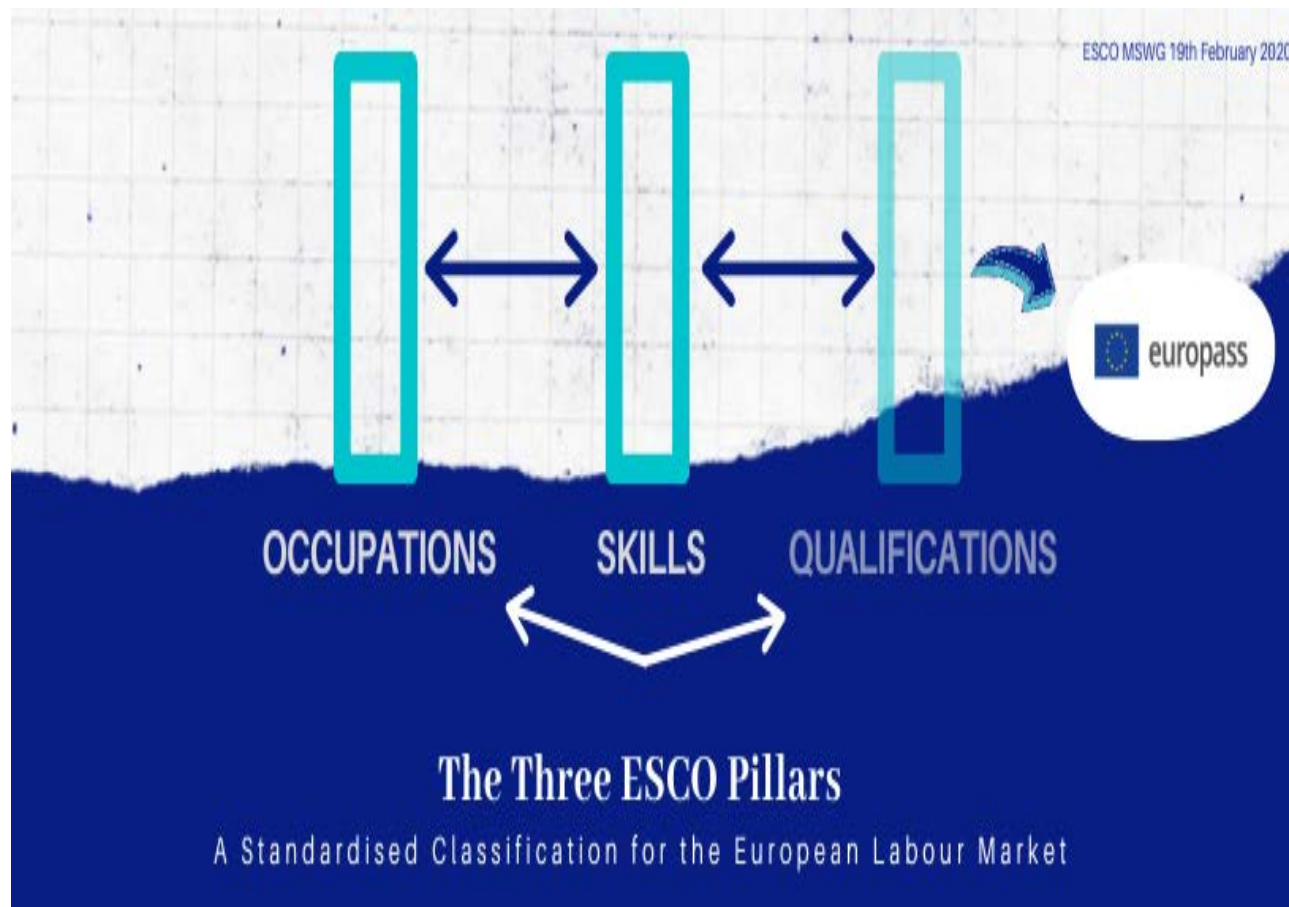
The screenshot shows the ESCO website interface. At the top, there is a header with the ESCO logo and the text "Clasificación europea de capacidades/competencias, cualificaciones y ocupaciones". Below this is a navigation bar with links for "ACERCA DE ESCO", "CLASIFICACIÓN", "HERRAMIENTAS Y RECURSOS", and "FORUM". The main content area features a large orange banner with the title "ESCO and the new Europass: occupations and skills for lifelong career management" and a sub-header "ESCO plays an important role in implementing the new Europass framework". To the right of the text is a graphic with three categories: "OCCUPATIONS", "SKILLS", and "INTERESTS". Below the banner are several smaller articles with dates and titles, such as "14.02.2019 What is ESCO Utilizar ESCO", "23.03.2020 ESCO use cases Utilizar ESCO", and "29.07.2020 A newsletter for our community".



# ESTRUCTURA DE ESCO



# Actualizaciones en los pilares de la ESCO



*ESCO ofrece una terminología común que ayuda a la transparencia...*

*...y permite mejores servicios*



# ESCO V1.1. NUEVO CONTENIDO

## Specific focus of ESCO version 1.1

- |  |  |   |
|--|--|---|
| <b>Green transition</b>                            |   | Identification of a <b>taxonomy of skills for the green economy</b>                                       |
| <b>Digital transition</b>                          |   | <b>109 new concepts related to digital technologies</b>   |
| <b>Emerging technologies</b>                       |   | Focus on <b>occupations and skills for researchers</b>  |
| <b>Increasing importance of transversal skills</b> |   | <b>New model for transversal skills and competences</b>   |
| <b>Artificial intelligence</b>                     |  | Application of <b>artificial intelligence to improve efficiency of the continuous improvement process</b> |

Clasificación de las competencias transversales:

- **6 grandes categorías de niveles**
  - competencias básicas
  - competencias de razonamiento
  - competencias de autogestión
  - competencias sociales y de comunicación
  - competencias físicas y manuales
  - competencias para la vida
- **24 clusters/grupos**
- **96 categorías transversales**

## Skills & Competences

Buscar competencia

Encontrar

K - conocimientos +

L - competencias lingüísticas y conocimiento de lenguas +

S - competencias +

**T - competencias transversales -**

T1 - capacidades y competencias básicas +

T2 - capacidades y competencias de razonamiento +

T3 - capacidades y competencias de autogestión +

T4 - capacidades y competencias sociales y de comunicación +

T5 - capacidades y competencias físicas y manuales +

T6 - capacidades y competencias para la vida +

# 13485

Competencias

El pilar de competencias de ESCO distingue entre: i) conceptos de competencia y ii) conceptos de conocimientos, indicando el tipo de competencia. Sin embargo, no distingue entre competencias. Cada uno de esos conceptos se presenta con un término preferente y una serie de términos no preferentes en cada una de las 27 lenguas de ESCO. Cada concepto incluye también una explicación en forma de descripción.

El pilar de competencias de ESCO contiene 13 485 conceptos estructurados en una jerarquía que se divide en cuatro subclasificaciones. Cada subclasificación engloba diferentes tipos de conceptos de conocimientos y competencia:

- **Conocimientos**
- **Competencias**
- **Actitudes y valores**
- **Competencias y conocimientos lingüísticos**

Además de la jerarquía, puede accederse a los subconjuntos de competencias mediante:

- **Una jerarquía transversal de competencias**
- **Un repertorio de lenguas**

# COMPETENCIAS VERDES EN ESCO V1.1.

“Los conocimientos, habilidades, valores, y actitudes necesarias para vivir en, desarrollar y apoyar una sociedad sostenible y eficiente en el uso de los recursos” (Cedefop, 2012)

## 386 skills

**install offshore renewable energy systems:** Install systems which generate electrical energy through offshore renewable energy technologies, ensuring compliance with regulations, and correct installation of the power system.

**use sustainable materials and components:** Identify, select environmentally friendly materials and components. Decide on the substitution of certain materials by the one that are environmentally friendly, maintaining the same level of functionality and other characteristics of the product.

**engage others in environmentally friendly behaviours:** Inform about and promote environmentally friendly behaviours in social networks and at work.

## 185 knowledge concepts

**geothermal energy systems:** Low temperature heating and high temperature cooling, generated by use of geothermal energy, and their contribution to energy performance.

**agroecology:** The study and application of ecological and agronomic concepts and principles to agricultural production systems.

**pollution prevention:** The processes used to prevent pollution: precautions to pollution of the environment, procedures to counter pollution and associated equipment, and possible measures to protect the environment.

## 5. 2023 AÑO EUROPEO DE LAS COMPETENCIAS

### **Objetivos** del Año Europeo de las Competencias:

La propuesta de la Comisión para el Año define los siguientes objetivos:

1. Promover una inversión mayor, más efectiva e inclusiva en **competencias** y actualización de las mismas.
2. Asegurarse de que las **competencias** sean relevantes para las **necesidades del mercado laboral**, cooperando también con los interlocutores sociales y las empresas.
3. Hacer coincidir las aspiraciones y los conjuntos de **competencias** de las personas con las **oportunidades en el mercado laboral**, especialmente para la **transición verde y digital** y la recuperación económica.
4. Atraer a personas de terceros países con las **competencias** que necesita la UE, incluso mediante el fortalecimiento de las oportunidades de aprendizaje y la movilidad y facilitando el reconocimiento de cualificaciones.



## 5. 2023 AÑO EUROPEO DE LAS COMPETENCIAS

### INICIATIVAS SEPE – EURES ESPAÑA

- **BUENA PRÁCTICA seleccionada por la PESNet:** Formación profesional para el empleo con base en las necesidades de competencias del usuario.  
(Observatorio de ocupaciones del SEPE, Centros de Referencia Nacional para la FP, estructuras paritarias sectoriales, Dpto. de Formación y Provisión de Certificaciones del SEPE, FUNDAE (Fundación Estatal para la Formación en el Empleo).
- **SEPE - FUNDAE:** Desarrollo de una metodología para la detección de necesidades formativas que unifique en un lenguaje común las fuentes de datos sobre el mercado laboral y que esté sustentada en un sistema informático de gestión y consulta, que permita determinar las competencias, en base a la taxonomía ESCO, más demandadas en el mercado laboral.  
(Financiado en el marco de los fondos del MRR).
- **SEPE - EURES España:** Estudio del pilar de competencias ESCO para su incorporación a la intermediación laboral.  
GT SISPE Competencias ESCO EURES.



# MUCHAS GRACIAS

Elena Fernández ([elena.fernandezga@sepe.es](mailto:elena.fernandezga@sepe.es))

