

LA EVALUACIÓN DE EUROPASS

Recientemente la Comisión Europea ha publicado las conclusiones sobre la evaluación Europass, *Decisión (UE) 2018/646 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de abril de 2018*, relativa a un marco común para prestar mejores servicios en materia de capacidades y cualificaciones. Esta evaluación pretende examinar los logros de Europass e identificar propuestas de mejora para un futuro cercano.

La evaluación analizó en qué medida Europass es eficaz, eficiente, coherente, aporta valor añadido de la UE y sigue siendo pertinente para hacer frente a las necesidades actuales y futuras. Además, en la evaluación se examinó el impacto de Europass en el mercado laboral europeo y en las políticas en materia de capacidades y aprendizaje permanente. Además, también se estudió en qué medida Europass proporciona acceso a información y orientación sobre las oportunidades de empleo y aprendizaje y las capacidades necesarias en el mercado laboral.

Esta evaluación se realizó sobre el período comprendido entre 2018, cuando se adoptó la Decisión Europass, y 2022. Se centra en el año 2020, durante el que se puso en marcha la nueva plataforma, y el período posterior. El ámbito geográfico de la evaluación abarca los veintisiete Estados Miembros de la UE, el Espacio Económico Europeo (EEE) y los países candidatos y candidatos potenciales en virtud de los acuerdos celebrados con la UE.

Contexto

Europass es una de las doce acciones de la Agenda de Capacidades Europea de 2022, cuyo objetivo es ayudar a las personas y empresas a desarrollar más y mejores capacidades en apoyo de la capacitación y el reciclaje profesional. Esto contribuirá a lograr unas transiciones verde y digital socialmente equitativas. Además, la plataforma Europass apoya directamente al [Espacio Europeo de Educación](#) y la [Década Digital de Europa](#).

La Decisión de 2018 tenía por objeto mejorar Europass y que pasara de ser un portal que proporcionaba modelos descargables a una plataforma basada en servicios. Esta evolución tuvo en cuenta los avances tecnológicos y los cambios en el mercado laboral, los sistemas de educación y formación y la sociedad en general que habían tenido lugar desde la puesta en marcha inicial de Europass en 2004.

La Comisión puso en marcha la nueva plataforma Europass en julio de 2020. Su objetivo es proporcionar una nueva plataforma a escala de la UE que ofrezca a los usuarios acceso a una serie de herramientas y servicios en línea que podrán ser utilizados por estudiantes, trabajadores, solicitantes de empleo y voluntarios para comunicar y presentar sus capacidades, cualificaciones y experiencia de manera clara y coherente en toda Europa. Otras partes interesadas son los organismos de educación y formación, orientadores, empleadores, servicios públicos de empleo, interlocutores sociales, proveedores de trabajo con jóvenes, organizaciones de jóvenes, organizaciones de voluntarios y responsables de la elaboración de políticas.

El nuevo Europass es una “*Ventanilla única*” a varias herramientas y servicios de la UE ya existentes, que promueve la difusión de información y la comprensión de las capacidades y cualificaciones, en particular, de las necesarias para la movilidad, la formación y la empleabilidad.

Las diferentes herramientas y servicios de los que se compone Europass se actualizan periódicamente, y está empezando a utilizarse la inteligencia artificial y el análisis de datos para adaptar en mayor medida la plataforma a las necesidades de los usuarios, por ejemplo, a través de sugerencias personalizadas de oportunidades de empleo y aprendizaje. El objetivo es mejorar el servicio que la plataforma presta a los usuarios a fin de aumentar la correspondencia entre los perfiles, las capacidades, las cualificaciones y los intereses y los puestos de trabajo y las oportunidades de aprendizaje y voluntariado, entre otros.

Resultados

La iniciativa Europass supone una importante contribución a la movilidad de los estudiantes y los trabajadores y apoya la visibilidad y transparencia de las capacidades y cualificaciones en Europa.

Algunos resultados a tener en cuenta extraídos de la evaluación son los siguientes:

- Europass se considera una valiosa ventanilla única que reúne competencias, cualificaciones y herramientas de movilidad en el mercado laboral. Es más popular entre los usuarios jóvenes en las primeras etapas de sus carreras.
- El potencial de Europass puede incrementarse aún más proporcionando más información sobre cualificaciones y oportunidades de aprendizaje, así como información en los ámbitos de la orientación profesional, las oportunidades de convalidación y el reconocimiento de

cualificaciones, con vínculos más sólidos con los servicios nacionales.

- Europass ha demostrado su eficacia a la hora de facilitar la movilidad para trabajar y estudiar en la UE, como solución para presentar conocimientos, capacidades y competencias en un formato normalizado. Esto se debe a que Europass ofrece herramientas, servicios e información especialmente relevantes para quienes buscan oportunidades de trabajo y aprendizaje a través de las fronteras.
- Unas conexiones más fuertes entre Europass y EURES, la red de cooperación europea de servicios de empleo, podrían reforzar el impacto de ambas plataformas. Además, se consideran ventajosas las sinergias con otras plataformas de la UE.
- Las Credenciales Digitales Europeas para el Aprendizaje se consideran muy pertinentes para garantizar la interoperabilidad y apoyar a los Estados miembros en su transformación digital de las credenciales.
- Nuevos avances en el análisis de datos y la IA podrían apoyar la prestación de servicios más adaptados a los usuarios de Europass y liberar el potencial de la plataforma para hacer frente a la escasez de cualificaciones y mano de obra.

La Evaluación de Europass muestra que las herramientas y servicios digitales que se ofrecen en la plataforma son valorados positivamente por los usuarios y partes interesadas:

- El 80% de los consultados considera que Europass es un servicio útil.
- El 90% aprecia el editor de CV Europass.
- El 78% está satisfecho con la facilidad de uso de la plataforma.
- El 70% considera que las plantillas estandarizadas y los servicios multilingües gratuitos benefician a todos.



Por otra parte, la evaluación de Europass pone también de relieve algunas posibilidades interesantes para orientar el futuro de los ciudadanos:

- La creación de vínculos más sólidos con portales y servicios nacionales y de la UE para facilitar la experiencia del usuario.
- La utilización de la inteligencia artificial y la ciencia de datos para crear funcionalidades aún mejores que respondan a las necesidades de los usuarios.
- Garantizar que Europass sea accesible e inclusivo, promoviendo la igualdad de oportunidades para todos.



La evaluación de Europass también puso en relieve que el suministro de información en la plataforma es esencial para los usuarios. En esta línea, esto es lo que se más se busca en Europass:

- Información sobre competencias en el mercado laboral.
- Comparabilidad de capacidades, cualificaciones y competencias.

- Oportunidades de aprendizaje que apoyen el aprendizaje permanente.
- Oportunidades de trabajo en toda Europa.



Por último, la evaluación de Europass pone de relieve las ventajas de colaboración con:

- Otros portales e iniciativas nacionales y de la UE para crear una interoperabilidad técnica que mejore la experiencia del usuario.
- Otras redes de la UE para llegar a un público más amplio y maximizar el impacto de Europass.



Para ampliar más información sobre la evaluación Europass se puede consultar el Informe de la Comisión al Parlamento Europeo y al Consejo, junto con los documentos que lo acompañan, en:

Europass evaluation results

Como siempre, seguiremos informando puntualmente sobre cualquier novedad relacionada con Europass en nuestros boletines. ¡No os los perdáis!

Europass

Iniciativas