

DE LA TRANSPARENCIA DE LAS COMPETENCIAS A LA MOVILIDAD DEL TALENTO: LA GRAN ALIANZA DIGITAL EUROPEA QUE IMPULSA TU TALENTO HACIA EL ÉXITO

Un ecosistema europeo de competencias conectado

El mercado laboral europeo es cada vez más digital, móvil y competitivo. La transformación tecnológica, las presiones demográficas y la transición ecológica siguen redefiniendo el empleo y las competencias en toda Europa. Los trabajadores cambian de empleo con mayor frecuencia, la escasez de mano de obra persiste en numerosos sectores y el talento se desplaza entre países a una velocidad sin precedentes. En este contexto, ninguna plataforma por sí sola es suficiente para apoyar la movilidad, la empleabilidad y el aprendizaje permanente.

Mientras que el primer artículo de esta serie, [Europass: navegando por un mercado laboral europeo en constante evolución](#), analizaba cómo Europass ayuda a las personas a adaptarse a estos cambios, y el segundo, [Integración laboral en Europa: el papel de Europass y EU Skills Profile en la gestión de competencias migrantes](#) examinaba el papel de los instrumentos europeos en la documentación de competencias y el apoyo a la integración, este tercer artículo va un paso más allá. Su objetivo es explorar cómo se conectan las distintas plataformas y cómo la interoperabilidad convierte la transparencia de las competencias en oportunidades reales de empleo, investigación y movilidad.

En la actualidad, Europass, EURES y EURAXESS constituyen la columna vertebral de la emergente

infraestructura digital europea de competencias, permitiendo que estas circulen de manera eficiente dentro del Mercado Único Europeo. La interoperabilidad entre estas plataformas ya no es un simple complemento técnico, sino un componente estructural de la competitividad, la inclusión y la movilidad en Europa. Como señala la Comisión Europea, los servicios EURES funcionan sobre la base de sistemas interoperables y del intercambio automatizado de currículos y ofertas de empleo entre los Estados miembros, de conformidad con el [Reglamento \(UE\) 2016/589](#).

Este artículo analiza cómo estas tres plataformas, cada una con una finalidad específica, operan como un ecosistema coherente y cómo la interoperabilidad tiene el potencial de transformarlas en una arquitectura unificada para la circulación de competencias, talento y oportunidades en toda Europa.

Por ejemplo, una persona recién graduada en ingeniería puede crear un perfil en Europass, identificar oportunidades de movilidad a través de EURES y, posteriormente, acceder a una beca de investigación mediante EURAXESS, todo ello sin tener que reconstruir desde cero su identidad competencial. Esta continuidad fluida es precisamente lo que hace que la interoperabilidad sea tan transformadora.



Europass como base común de las competencias

En el núcleo de este ecosistema se encuentra [Europass](#), el estándar de la Unión Europea para documentar competencias, cualificaciones y experiencias. Más que una simple herramienta para crear currículos, Europass constituye la [principal herramienta europea para documentar competencias](#), proporcionando a los

usuarios perfiles estructurados, interoperables y legibles por máquinas. La integración de marcos europeos comunes como **ESCO**, **DigComp 2.2**, el **Marco Europeo de Cualificaciones (EQF)** y el **Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER)** garantiza que las competencias se describan e interpreten de manera coherente entre países y sectores.

Esta estandarización no es únicamente una cuestión administrativa. Al proporcionar una alineación semántica y técnica, Europass reduce las asimetrías de información entre las personas que buscan empleo y los empleadores, y sienta las bases para la correspondencia automatizada de perfiles, el intercambio de datos y los servicios de movilidad. Como confirma la Comisión Europea, **los usuarios pueden crear gratuitamente un perfil Europass, almacenar sus competencias y cualificaciones y mantener el control total sobre los datos que decidan compartir**, todo ello bajo las garantías de protección de datos establecidas por la normativa de la Unión Europea.

En este sentido, Europass puede considerarse el «pasaporte de competencias» que alimenta el ecosistema europeo de movilidad en su conjunto. Sin datos de competencias estructurados y normalizados, no sería posible realizar una correspondencia eficaz entre perfiles y oportunidades a escala transfronteriza, ya sea para acceder a empleos, programas de formación o puestos de investigación.

Europass y EURES: de la visibilidad de las competencias a la conexión con oportunidades de empleo

Si Europass representa la base de la documentación de competencias en Europa, **EURES** materializa la intermediación y movilidad laboral. EURES fomenta la movilidad profesional transfronteriza proporcionando acceso a ofertas de empleo, información sobre los mercados laborales, servicios de contratación y asesoramiento gratuito a través de una red de consejeros presentes en los países de la UE/EEE y Suiza. Gracias a su interoperabilidad con Europass, EURES puede utilizar perfiles estructurados y descriptores alineados con **ESCO** para relacionar candidatos y ofertas de empleo de manera más precisa y eficiente.

Esta integración reduce las barreras tanto para las personas que buscan empleo como para los empleadores. Por ejemplo:

- Un técnico en Portugal puede crear un currículum Europass y utilizarlo directamente para solicitar ofertas de empleo publicadas en EURES en Alemania.
- Un empleador en los Países Bajos puede evaluar las competencias de los candidatos con mayor fiabilidad gracias al uso de una terminología estandarizada basada en ESCO.

- Los servicios públicos de empleo pueden beneficiarse de flujos de datos interoperables que facilitan las actividades de orientación profesional y los programas de movilidad.

Al armonizar los descriptores de las ofertas de empleo y la terminología de las competencias, esta interoperabilidad contribuye a mejorar la precisión de los sistemas de emparejamiento automatizado, reducir los desajustes entre competencias y necesidades del mercado laboral, y favorecer procesos de selección más transparentes. ESCO confirma que su **taxonomía multilingüe** permite una correspondencia precisa basada en competencias entre distintos países, constituyendo la base semántica que sustenta la automatización de EURES y la clasificación de ofertas de empleo y currículos.

Desde una perspectiva económica, EURES transforma la documentación de competencias en oportunidades reales de movilidad laboral, reforzando una de las libertades fundamentales del Mercado Único Europeo: la libre circulación de los trabajadores.



Europass y EURAXESS: impulsando carreras investigadoras sin fronteras

Más allá del mercado laboral, Europa también depende de la movilidad de investigadores, académicos y profesionales de la innovación. **EURAXESS**, la plataforma del Espacio Europeo de Investigación para la movilidad, la contratación y la financiación de investigadores, facilita la circulación del talento entre universidades, centros de investigación y empresas.

La interoperabilidad entre Europass y EURAXESS refuerza la transparencia y la comparabilidad de las competencias investigadoras, las cualificaciones y las trayectorias profesionales. Gracias a los perfiles estructurados de Europass:

- Los investigadores pueden presentar sus competencias y experiencias en formatos coherentes y multilingües, facilitando la solicitud de becas, puestos de investigación y colaboraciones internacionales.
- Las instituciones pueden evaluar a los candidatos utilizando descriptores armonizados, mejorando la equidad y la claridad en los procesos de selección.

- Los servicios de apoyo a la movilidad pueden asistir a los investigadores de forma más eficaz, reduciendo las barreras administrativas.

En diciembre de 2025, **EURAXESS y Europass** **anunciaron una integración directa** que permite importar perfiles Europass a las cuentas de EURAXESS, simplificando la gestión de perfiles y aumentando la visibilidad de los investigadores en 43 países.

Juntos, Europass y EURAXESS pueden crear itinerarios más fluidos entre el mundo académico y el empresarial, fomentando la movilidad intersectorial y ayudando a los investigadores a gestionar trayectorias profesionales cada vez más complejas e internacionales.



La interoperabilidad como instrumento de política europea

Aunque suele considerarse un reto técnico, la interoperabilidad desempeña un papel esencial para facilitar la movilidad de las competencias, mejorar la competitividad y hacer más eficaces los servicios europeos de educación, empleo e investigación.

En Europass, EURES y EURAXESS, la interoperabilidad se sustenta en:

- Estándares europeos comunes para el intercambio de datos.
- Taxonomías compartidas de competencias, como ESCO.
- Marco Europeo de Cualificaciones (EQF).
- La portabilidad de datos conforme al Reglamento General de Protección de Datos (RGPD).
- Mecanismos de autenticación y conectividad entre plataformas.

Esta infraestructura potencia el impacto de iniciativas estratégicas de la Unión Europea, como la **Agenda Europea de Capacidades**, el **Espacio Europeo de Educación** y el **Espacio Europeo de Investigación**, transformando objetivos políticos generales —como la transparencia, la movilidad o la mejora de las competencias— en servicios digitales concretos y accesibles para la ciudadanía.

En un contexto en el que Europa se enfrenta a desafíos como la escasez estructural de mano de obra, el

envejecimiento de la población y una creciente competencia global por el talento, la interoperabilidad ayuda a eliminar barreras y favorece el reconocimiento y la movilidad de las competencias.

En definitiva, la interoperabilidad aumenta el impacto de las inversiones en educación y formación, ya que facilita el reconocimiento y la movilidad de las competencias en toda Europa.



Mirando al futuro: hacia ecosistemas de competencias inteligentes e integrados

La infraestructura digital europea de competencias está evolucionando rápidamente. Entre los desarrollos futuros más prometedores se encuentran:

- Servicios de contratación y movilidad mejorados mediante inteligencia artificial.
- La integración de **microcredenciales** y de itinerarios de aprendizaje modulares.
- La conexión con la **Identidad Digital Europea**.
- El acceso a información en tiempo real sobre el mercado laboral a través del análisis de grandes volúmenes de datos sobre competencias.

Estos avances permitirán evolucionar desde una interoperabilidad estática hacia una verdadera inteligencia de competencias dinámica, capaz de facilitar la correspondencia en tiempo real entre demandantes y ofertas de empleo, la verificación instantánea de credenciales y la planificación estratégica de la fuerza laboral a escala europea.

Los ecosistemas del futuro podrían permitir que los ciudadanos compartan automáticamente las microcredenciales verificadas almacenadas en su cartera de Identidad Digital Europea directamente con Europass, EURES y EURAXESS, reduciendo las cargas administrativas y reforzando al mismo tiempo la confianza y la seguridad en los procesos de verificación.

A medida que Europa busca reforzar su resiliencia, afrontar la persistente escasez de competencias y competir a nivel mundial por el talento, estos ecosistemas inteligentes e integrados serán cada vez más esenciales para impulsar la movilidad, el aprendizaje permanente y el crecimiento económico sostenible.

Una infraestructura digital europea coherente

Europass, EURES y EURAXESS responden cada uno a necesidades diferentes relacionadas con la movilidad: la documentación de competencias, la conexión con oportunidades de empleo y el desarrollo de carreras investigadoras. Sin embargo, su verdadero valor surge cuando funcionan conjuntamente mediante estándares interoperables y flujos de datos compartidos.

- **Europass** hace visibles y comparables las competencias.
- **EURES** las conecta con oportunidades en el mercado laboral.
- **EURAXESS** facilita su movilidad dentro de las redes de investigación e innovación.

Juntas, estas tres plataformas conforman una infraestructura digital europea coherente que permite a ciudadanos, empleadores e instituciones desenvolverse en un entorno laboral y de investigación cada vez más interconectado.

En un mercado europeo integrado del trabajo y la investigación, la interoperabilidad no es un simple detalle técnico, sino un requisito indispensable para garantizar una movilidad justa, eficiente y verdaderamente europea.

La competitividad futura de Europa dependerá no solo de su capacidad para desarrollar competencias, sino también de la inteligencia con la que esas competencias puedan circular, conectarse y generar valor a través de fronteras, sectores y ecosistemas de conocimiento.

Referencias

- **Cedefop (2024).** *Transparent and transferable learning outcomes: boosting lifelong learning and mobility.*
- **Cedefop (2025).** *Making qualifications and skills more visible.*
- **DigComp 2.2, The Digital Competence framework for citizens – With new examples of knowledge, skills and attitudes, Publications Office of the European Union, 2022.**
- **Digital Skills Assessment Tool.**
- **EUROPASS: European Skills, Competences, Qualifications and Occupations (ESCO).**
- **European Commission (2017).** *European Interoperability Framework – Implementation Strategy.*
- **European Commission (2020).** *European Skills Agenda for sustainable competitiveness, social fairness and resilience.*
- **European Commission (2024).** *European Commission publishes evaluations of Europass and European Qualifications Framework.*

- **European Commission (2025).** *Europass and EURAXESS join forces for Researchers!*
- **European Digital Credentials | Europass.**
- **EURES: European Skills, Competences, Qualifications and Occupations (ESCO).**

“Impulsar la transparencia, la interoperabilidad y la movilidad de las competencias es seguir construyendo una Europa en la que el talento pueda desarrollarse, colaborar y prosperar sin barreras.”

Este artículo ha sido elaborado por los Centros Nacionales Europass de Portugal, Chipre, Francia, Italia, España y Grecia.